

Informationen zu „Teamchallenge“ Gruppenprozesse für Teambuilding & Teamentwicklung



GATT

challenging
experiences

Mag. Dr. Stefan Gatt

e: office@gatt-ce.at

a: A-4040 Linz-Puchenu / Forstnerstr. 5

m: (+43) 664-210 50 95

h: www.gatt-ce.at

Zielorientierte Entwicklung von Menschen und Unternehmen ...



Eckdaten Teamchallenge

- **Warum:**
Wir sind davon überzeugt, dass die **Menschen den Unterschied machen**, weil die Menschen die Fehler erzeugen, aber es sind auch die Menschen, die Innovation ermöglichen, Fehler in Prozessen erkennen, begeisterte Kunden generieren etc. und damit den Erfolg eines Unternehmens langfristig sichern. Aus diesem Grund setzen wir bei vielen Maßnahmen der Veränderung am Menschen an. Uns geht es um die **Optimierung Ihrer Wertschöpfungskette** mit dem Hebel am Mitarbeiter.
- **Wann eine „Teamchallenge“ Sinn macht:**
 - wenn **neue Mitarbeitern** ins Team integriert werden sollen
 - wenn das **Vertrauen** im Team steigen und **Teamgeist** oder ein **Wir-Gefühl** entwickelt werden sollen
 - wenn **Konflikte** im Team bereinigt werden müssen, um wieder arbeitsfähig zu werden
 - wenn es an der **Kommunikation & Kooperation** hakt
 - wenn **Verantwortungs-** und **Entscheidungsbereiche** neu definiert werden müssen
 - wenn **Abläufe** effizienter gestaltet werden sollen
 - wenn **Grenzen** überschritten, **Blockaden** auflöst, eingefahrene **Verhaltensmuster** überdacht werden sollen
 - wenn **Empowerment & Motivation** gesteigert werden sollen
 - wenn eine **Vision** oder ein **Leitbild** als Basis für eine gute Zusammenarbeit erarbeitet werden sollen etc.



Im **1. Schritt** geht es darum **klare, meßbare Ziele** für die Teamchallenge zu definieren. Die Fragen: „Woran werden das Team / die Kollegen / die Kunden erkennen, dass die Maßnahme sinnvoll / wichtig / wertvoll war?“ hilft dabei, ein Zielbild zu entwerfen.

Im **2. Schritt** können wir die **geeignete Strategie zur Zielerreichung** wählen – dazu sind folgende Fragen zu klären:

- **Wie:** Damit wir die gesteckten Ziele erreichen können, hat sich eine Mischung aus erlebnisorientierten Lernmethoden, Moderation, systemisch-konstruktivistischen Fragetechniken, gruppodynamischen Interventionen, Methoden aus dem Coaching, Dialoge, Aufstellungen etc. bewährt.
- **Wie lange:** 2 - 2,5 Tage – diese Zeitdauer hat sich aus unserer Erfahrung bei Teamentwicklungsprozessen bewährt
- **Wann:** **Termin noch offen** – jegliche Jahreszeit möglich, da die Übungen outdoors an die Witterungsbedingungen und die Möglichkeiten der Gruppe angepasst werden.
- **Wo:** **noch offen** – idealerweise extern z.B.: Seminarhotel, Selbstversorgerhütte, Wald, Flusslauf, Klettersteig, Alpenüberquerung, Berggipfel, etc.
- **TeilnehmerInnen:** **noch offen** – die ideale Gruppengröße für Teams variiert zwischen 6 und 14 Personen. Wir führen immer wieder auch Veranstaltungen mit bis zu 200 Personen erfolgreich durch.



- **Workshopsprache:** Deutsch und / oder English
- **Ihre Investition für unsere Leistung:**
Trainertagsatz (Stefan Gatt) von **Euro 2.400,--** (incl. 4h Vorbereitung, sowie Zeitaufwand für Reisezeit von 4h)
Je nach Gruppengröße und gewählten Aktivitäten ist es notwendig, einen oder mehrere KollegInnen in der jeweiligen Funktion dazuzuholen.
(Tagsatz: CotrainerIn **1.600,--** Guide **700,--** AssistentIn **500,--**)

Aus den Antworten auf die obigen Fragen entsteht eine Strategie / ein Plan zur Zielerreichung, die bei der Durchführung auf die aktuellen Bedürfnisse der Gruppe, die Situation und die Witterung angepasst wird / werden muss, weil es immer wieder der Überlegung bedarf: Sind wir noch in Richtung Ziel unterwegs oder sind wir in Begriff, die geplante Richtung abzuändern?

Womit Sie bei uns **rechnen können** ist eine **professionelle Begleitung, prozessorientierte Arbeit, Lösungsorientierung, handfeste Ergebnisse** (Maßnahmenkatalog & Vereinbarungen für den Arbeitsalltag), **Verlässlichkeit** (Zuverlässigkeit, Termintreue, Pünktlichkeit), **Mut** (auch unangenehme Themen anzusprechen) und **Ehrlichkeit!**



Übung: Floßbau