

Informationen zur „Leadershipchallenge“ Gruppenprozesse zur Weiterentwicklung von Führungskräften Führung erleben, reflektieren und (er)lernen



GATT

challenging
experiences

Mag. Dr. Stefan Gatt

e: office@gatt-ce.at

a: A-4040 Linz-Puchenu / Forstnerstr. 5

m: (+43) 664-210 50 95

h: www.gatt-ce.at

Zielorientierte Entwicklung von Menschen und Unternehmen . . .



Gründe für eine Leadershipchallenge

- **Warum:**
Mittlerweile ist es wissenschaftlich bewiesen, dass die **Führungskräfte den größten Einfluss auf die Performance** des Unternehmens haben. Warum also nicht an diesem großen Hebel ansetzen und die **Optimierung Ihrer Wertschöpfungskette** mit dem Hebel an der Führungskraft realisieren?!
- **Eine „Leadershipchallenge“ als Maßnahme der Personalentwicklung macht Sinn, wenn:**
 - sich die Führungskräfte (FKs) Ihres Unternehmens einen **Impuls zur Weiterbildung** wünschen, der unter die Haut geht
 - die FKs ihren **Führungsstil** überdenken / ein gemeinsames **Führungsverständnis** entwickeln möchten
 - FKs als **Führungsteam** effizienter, schlagkräftiger oder schneller werden und das **Vertrauen & die Kooperationsfähigkeit** untereinander stärken wollen
 - FKs neue **Verhaltensweisen** in der **Motivation** von Mitarbeitern lernen sollen
 - es darum geht, neue Strategien in der **Konfliktlösung** zwischen FK & MA zu erlernen
 - FKs ihre **Verantwortungs- und Entscheidungsbereiche** neu definieren müssen
 - FKs **ihre Grenzen** überschreiten, **Blockaden** auflösen und eingefahrene **Verhaltensmuster** überdenken wollen
 - **Vision, Ziele** oder ein **Leitbild** für ihr Unternehmen erstellt werden sollen etc.



Übung: Heliumstick

Was ist eine Leadershipchallenge

Im **1. Schritt** geht es darum **klare, meßbare Ziele** für die Leadershipchallenge zu definieren. Die Fragen: „Woran werden die Mitarbeiter / die Kollegen / die Kunden erkennen, dass die Maßnahme sinnvoll / wichtig / wertvoll war?“ hilft dabei, ein Zielbild zu entwerfen.

Im **2. Schritt** können wir die **geeignete Strategie zur Zielerreichung** wählen – dazu sind folgende Fragen zu klären:

- **Wie:** damit wir die gesteckten Ziele erreichen können, hat sich eine Mischung aus Theorieinputs der state-of-the-art Führungstheorie, Reflexionsschleifen, erlebnisorientierten Lernmethoden, Moderation, systemisch-konstruktivistischen Fragetechniken, gruppendynamischen Interventionen, Methoden aus dem Coaching und Coaching on the job, Dialoge, Aufstellungen etc. bewährt
- **Wie lange:** 2,5 – 3 Tage – diese Zeitdauer hat sich aus unserer Erfahrung für einen solchen Impuls bewährt. Für einen längerfristigen Lernprozess empfehlen wir die „Leadershipexpedition“
- **Wann:** Termin noch offen – jegliche Jahreszeit möglich, da die Übungen outdoors an die Witterungsbedingungen und die Möglichkeiten der Gruppe angepasst werden.
- **Wo:** noch offen – idealerweise extern in einem Seminarhotel. Kurzfristig können auch Selbstversorgerhütten, Wald, Flusslauf, Klettersteig, Alpenüberquerung, Berggipfel, etc. genutzt werden.



- wird subjektiv empfunden
- wird zutribuiert
- und ist nicht angeboren



Hat eine Vision & kann diese vermitteln



bereit (persönliche) Risiken einzugehen



Gefühl für die Bedürfnisse der NA/Menschen & Gespür für Umgang mit diesen



Unkonventionelles Handeln/Verhalten im Repertoire

Beispielsbild für meine Flipchartgestaltung

Eckdaten Leadershipchallenge

- **TeilnehmerInnen:** noch offen – die Gruppengrößen variieren zwischen 6 und 20 Personen.
- **Workshopsprache:** Deutsch und / oder English
- **Ihre Investition für unsere Leistung:**
Trainertagsatz (Stefan Gatt) von **Euro 2.400,--** (incl. 4h Vorbereitung, sowie Zeitaufwand für Reisezeit von 4h)
Je nach Gruppengröße und gewählten Aktivitäten ist es notwendig, einen oder mehrere KollegInnen in der jeweiligen Funktion dazuzuholen.
(Tagsatz: CotrainerIn **1.600,--** Guide **700,--** AssistentIn **500,--**)

Aus den Antworten auf die obigen Fragen entsteht eine Strategie / ein Plan zur Zielerreichung, die bei der Durchführung auf die aktuellen Bedürfnisse der Gruppe, die Situation und die Witterung angepasst wird / werden muss, weil es immer wieder der Überlegung bedarf: Sind wir noch in Richtung Ziel unterwegs oder sind wir in Begriff, die geplante Richtung abzuändern?

Womit Sie bei uns **rechnen können** ist eine **professionelle Begleitung, prozessorientierte Arbeit, Lösungsorientierung, handfeste Ergebnisse** (Maßnahmenkatalog & Vereinbarungen für den Arbeitsalltag), **Verlässlichkeit** (Zuverlässigkeit, Termintreue, Pünktlichkeit), **Mut** und **Ehrlichkeit!**



Reflexionsrunde im Grünen